

LINK: <https://www.ilfriuli.it/articolo/tendenze/a-udine-il-corso-di-pari-opportunita-e-inclusione-/13/229646>



NEWSLETTER ACCEDI



seguici su:



mercoledì, 21 ottobre 2020 - ore 14:36

telefriuli | UDINESEBLOG

Cerca

- HOME
- CRONACA
- POLITICA
- ECONOMIA
- CULTURA E SPETTACOLI
- COSTUME E SOCIETÀ
- SPORT
- EDICOLA
- GALLERY

ULTIME NEWS

14.01 / Patto per il lavoro nel Consorzio industriale giuliano



## FIERA MERCATO AGROALIMENTARE SAN PIETRO AL NATISONE OGNI WEEK END DI OTTOBRE



Home / Tendenze / A Udine il corso di 'Pari opportunità e inclusione'

## A Udine il corso di 'Pari opportunità e inclusione'

Successo per il nuovo insegnamento interdisciplinare istituito dall'Ateneo per promuovere la cultura del rispetto e dell'inclusione delle diversità



21 ottobre 2020

È dedicato a "Pari opportunità e inclusione" il nuovo insegnamento **interdisciplinare** istituito per l'anno accademico 2020/21 dall'Università di Udine a cui si sono **iscritti più di mille** fra studentesse e studenti, dottorande e dottorandi di ricerca dell'Ateneo. L'attività didattica - rivolta a tutti gli studenti dei corsi di laurea, laurea magistrale e dottorato di ricerca - è finalizzata a promuovere la cultura del rispetto e della valorizzazione della diversità declinata in ogni sua forma.



23 24 25 ott 30 31 ott 01 nov  
Fiera di Pordenone

In contemporanea nei giorni 30/10, 31/10 e 01/11.  
**RISO&CONFETTI**  
SALONE DEL MATRIMONIO E DELLE CERIMONIE



### CRONACA



#### Nuovo comandante per i Carabinieri di Casarsa

Si tratta del Maresciallo Maggiore Donato Perrone, già in forza alla Stazione

Commenta



#### Incidente in A4: autostrada chiusa tra Portogruaro e San Stino di Livenza

Cinque chilometri di coda, in direzione Venezia, a causa di un tamponamento a catena

Commenta

Nello specifico l'insegnamento si propone di: far acquisire **conoscenze sui meccanismi sistemici di esclusione**; far comprendere la **genesi degli stereotipi e dei pregiudizi**; sviluppare competenze per favorire le **pari opportunità**, l'**inclusione delle diversità**, il riconoscimento e la valorizzazione dei diversi talenti in una logica di **promozione di diritti**, di **rispetto e convivenza civile**, di riduzione delle disuguaglianze e di contrasto ad ogni forma di discriminazione e violenza; promuovere **autonomia di giudizio**, capacità di mediazione, di adattamento di integrazione e **inclusione**; sviluppare soft skills finalizzate a **gestire e comunicare il valore della diversità** in contesti professionali e nel team working.



L'attività didattica si svolgerà da ottobre 2020 a marzo 2021 con modalità seminariale. Le lezioni si terranno in diretta ogni venerdì alle ore 15 tramite piattaforma Microsoft Teams con contestuale registrazione, in modo da poter essere seguite anche in differita tramite i video resi disponibili sulla piattaforma.

«Abbiamo voluto dare un segnale concreto di impegno dell'Ateneo sulle tematiche delle pari opportunità e dell'inclusione – afferma soddisfatto il rettore **Roberto Pinton** -. La violenza e le discriminazioni si battono solo con la cultura e la conoscenza. Si sono iscritti 1.042 studenti e studentesse e poi ci sono un buon numero di dottorandi e dottorande di ricerca. I nostri giovani hanno capito l'importanza dell'iniziativa».

Anche il direttore generale dell'ateneo friulano, **Massimo Di Silverio**, fa trasparire il suo apprezzamento per l'iniziativa. «Si tratta – dice Di Silverio - di un insegnamento organizzato tutto on line. Comodo per gli studenti e le studentesse che possono seguirlo in diretta o in differita. Il messaggio è già arrivato: "Uniid-inclusiva" non è solo uno slogan, ma è una realtà».

**Andrea Cafarelli**, delegato del rettore alla Didattica, evidenzia che «il grande sforzo organizzativo è stato già ripagato dal numero delle iscrizioni. La prima lezione si è svolta venerdì scorso e abbiamo già avuto un riscontro molto positivo: in diretta, si è addirittura quasi raggiunto il grado di saturazione della piattaforma».

**Valeria Filì**, delegata del rettore per le Pari opportunità, sottolinea anche che l'ideazione dell'iniziativa si deve al CUG - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. «Lo scopo di questo insegnamento – precisa Filì – è quello di promuovere la cultura del rispetto e dell'inclusione delle diversità tra le giovani generazioni per dare loro uno strumento in più per poter affrontare le sfide e cogliere le opportunità che una società sempre più complessa ci riserva».

«La grande novità di questo insegnamento – sottolinea **Francesco Curcio**, delegato del rettore per l'Interdisciplinarietà – è la prospettiva interdisciplinare, cosa che lo rende **un unicum a livello nazionale**. Sono stati coinvolti 17 professori e professoressa dell'Ateneo che si occupano di materie molto diverse tra loro, dal diritto ed economia alla medicina, dalle materie STEM - Science, Technology, Engineering and Mathematics a quelle umanistiche. Insomma, le pari opportunità e l'inclusione declinati da vari punti di vista».

Sulla home page del sito web del CUG, [www.uniud.it/cug](http://www.uniud.it/cug), si trovano ulteriori informazioni e la locandina dell'iniziativa.



## Riscontrato un focolaio Covid, chiuso l'Ufficio tavolare

A Trieste stop fino a data da destinarsi: alcuni dipendenti hanno manifestato sintomi



Commenta



## ECONOMIA



## Patto per il lavoro nel Consorzio industriale giuliano

D'Agostino: "Coselag e Regione supportano aziende e lavoratori dell'area"



Commenta



## Safe Air, aria a prova di Covid grazie a Fincantieri

MSC Seashore sarà la prima nave da crociera a utilizzare questa avanzata tecnologia di sanificazione



Commenta



## Gorizia, si allunga il binario merci

Investimento di un milione di euro di Rfi che produrrà un notevole risparmio sui costi di trasporto



Commenta

## POLITICA



## Trasporto pubblico, in Fvg nessuna emergenza