

Selezione pubblica per titoli e colloquio per il reclutamento di n. 1 operaio agricolo ai sensi dell'art. 21 lett. a) del C.C.N.L. 19/06/2018 operai agricoli e florovivaisti, da assumere con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, presso l'Azienda Agraria Universitaria "A. Servadei" dell'Università degli Studi di Udine - mansione trattorista specializzato e allevatore animali specializzato

Ai sensi, per gli effetti e per gli adempimenti previsti dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, n. 33 ("Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni") e successive modificazioni e integrazioni, la Commissione, nominata con Provvedimento Dirigenziale n. 148 del 17.04.2023, riunitasi in data 18.04.2023, è così composta:

Presidente	TASSAN MAZZOCCO Gianni	Cat. D – Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati - Azienda agraria "Antonio Servadei" – Università degli Studi di Udine
Componente	GREATTI Moreno	Cat. C – Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati - Azienda agraria "Antonio Servadei" – Università degli Studi di Udine
Componente	CANTONI Sabrina	Cat. C – Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati - Azienda agraria "Antonio Servadei" – Università degli Studi di Udine
Segretaria	KLIMESCH Valentina	Cat. C – Area amministrativa – Direzione risorse umane e affari generali – Università degli Studi di Udine

COMUNICA

di aver stabilito, all'unanimità, i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli e della prova orale, come di seguito riportato:

A) Definizione dei criteri di valutazione dei titoli:

La Commissione esaminatrice, presa visione dell'art. 6 del bando di selezione, unanime decide di assegnare ai titoli il seguente punteggio:

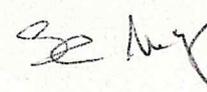
1	Esperienze lavorative/professionali	massimo 26 punti
2	Altri titoli attinenti il profilo	massimo 4 punti

La Commissione decide, unanime, di assegnare il punteggio dei punti 1 e 2 come segue.

Nell'ambito delle esperienze lavorative/professionali, verranno valutate le esperienze lavorative e le esperienze professionali coerenti con la figura professionale richiesta ai sensi dell'art. 1 del presente bando.

Verrà valutata:

- esperienza lavorativa **generica** inerente al posto oggetto della selezione – massimo 10 punti;
- esperienza lavorativa **specificata**, prestata negli anni precedenti, nel settore della sperimentazione presso l'Azienda agraria dell'Università di Udine, presso altre aziende agrarie universitarie e non, e presso altri Enti pubblici e privati – massimo 16 punti.

←  

Precisamente l'esperienza professionale verrà valutata secondo la seguente scala di coerenza:

- Alta coerenza: piena corrispondenza tra le esperienze lavorative e professionali dichiarate e il profilo messo a concorso;
- Media coerenza: parziale corrispondenza tra le esperienze lavorative e professionali dichiarate e il profilo messo a concorso;
- Bassa coerenza: limitata corrispondenza tra le esperienze lavorative e professionali dichiarate ed il profilo messo a concorso, ma in ogni caso adeguate all'acquisizione di competenze utili per attività previste dal ruolo messo a bando.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei coefficienti riportati nelle seguenti Tabelle 1 e 2:

Punteggio = Coefficiente della Tabella 1 * Coefficiente della Tabella 2

Tabella 1

Durata	Coefficiente per esperienza generica	Coefficiente per esperienza generica
Minore di 1 un mese	0	0
da 1 mese e un giorno a 6 mesi	1	2
dà 6 mesi e un giorno a 2 anni	2	4
da 2 anni e un giorno a 4 anni	3	6
oltre 4 anni	5	8

Tabella 2

Scala di Coerenza	Coefficiente
Alta coerenza	1,00
Media coerenza	0,50
Bassa coerenza	0,25

Nell'ambito degli altri titoli attinenti il profilo, la Commissione decide di assegnare:

- n. 2 punti per il possesso dell'abilitazione all'uso delle PLE;
- n. 1 punto per il possesso dell'abilitazione all'uso professionale di prodotti fitofarmaci in corso di validità (patentino)
- n. 1 punto per ciascun ulteriore attestato di qualificazione professionale inerenti alla figura oggetto della selezione.

Ai titoli, presentati dai candidati ed adeguatamente documentati, non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 30 punti.

B) Definizione dei criteri di valutazione della prova orale:

La Commissione, nell'ambito degli argomenti previsti del bando per il colloquio, stabilisce quanto segue:

- 1) a ciascun candidato sarà rivolta una domanda sui contenuti di sicurezza nell'impiego delle attrezzature riservando a detto argomento un punteggio massimo di 10 punti;
- 2) a ciascun candidato sarà rivolta una domanda sui contenuti di sicurezza in ambito zootecnico riservando a detto argomento un punteggio massimo di 10 punti;
- 3) a ciascun candidato saranno rivolte tre domande in ambito zootecnico riservando a detto argomento un punteggio massimo di 10 punti per domanda;

K   

4) a ciascun candidato sarà rivolta una domanda sull'impiego del trattore e delle altre macchine agricole riservando a detto argomento un punteggio massimo di 10 punti.

La Commissione stabilisce che il colloquio si intenderà superato con un punteggio minimo di 42 punti su 60.

Udine, 18.04.2023

Il Presidente della Commissione esaminatrice
Dott. TASSAN MAZZOCCO Gianni

