



Numero, data e protocollo della registrazione

**OGGETTO: Procedura relativa alla selezione ai fini della progressione economica orizzontale - PEO 2022 – esito e formulazione graduatorie - cat. B, C e D.****IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO l'art. 79, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Università (CCNL) del 16.10.2008 che prevede che le PEO avvengano attraverso meccanismi selettivi con cadenza annuale sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 (criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria) con decorrenza fissa dal primo gennaio;
- VISTO l'accordo di contrattazione decentrata n. 3/2022 relativo a "Riparto Fondo risorse decentrate cat. B, C, D - art. 64 CCNL del 19.04.2018 – anno 2022" che quantifica in € 93.811 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2022;
- VISTI i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. n. 7259 del 5.02.2014), del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF prot. n. 17635 del 27.02.2014), dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziata delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN prot. n. 6400 del 15.04.2014), con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno di espletamento della procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5, del CCNL del 16.10.2008;
- VISTO l'accordo di contrattazione n. 1/2023 relativo ai "Criteri per la progressione economica orizzontale - anno 2022", sottoscritto il 21.03.2023, certificato dai Revisori dei Conti il 27.03.2023 e approvato dal Consiglio di Amministrazione il 31.03.2023;
- VISTO il P.D. n. 271 del 4.07.2023 (prot. n. 69978) di avvio della procedura relativa alle selezioni ai fini della progressione economica orizzontale - PEO 2022;
- VISTO il P.D. n. 390 del 19.09.2023 (prot. n. 95984) con il quale è stata nominata la Commissione di valutazione della procedura selettiva per le categorie B, C e D;
- TENUTO CONTO che il budget viene ripartito in relazione al numero complessivo degli aventi diritto e del numero degli aventi diritto per ciascuna categoria come segue:

**PEO 2022**

CATEGORIA	BUDGET
B	€ 4.614
C	€ 62.438
D	€ 26.759
Tot	€ 93.811

Nel caso in cui all'esito della procedura selettiva si verificano economie nell'ambito delle singole categorie le somme complessivamente ottenute verranno destinate alla categoria che presenta l'economia più alta; qualora le risorse così disponibili non siano sufficienti a garantire lo scorrimento di una posizione in tale categoria, le economie saranno destinate alla categoria che presenta l'economia successivamente più alta e così via.

DIREZIONE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

Ufficio Personale Tecnico Amministrativo

Responsabile della direzione: Fabio Romanelli

Responsabile del procedimento: Alessandra Catena

Compilatore del procedimento: Elisa Budai



VISTO l'esito dei lavori della Commissione di valutazione;  
TENUTO CONTO che in ciascuna graduatoria i nominativi dei dipendenti in posizione utile per il passaggio di posizione economica sono evidenziati in grassetto;  
TENUTO CONTO che a parità di punteggio, in ciascuna graduatoria, viene inquadrato il personale avente maggiore anzianità di servizio nella posizione economica inferiore, e in caso di ulteriore parità, minore età anagrafica;  
CONSIDERATO che in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 81, comma 3 del CCNL 16.10.2008 il dipendente, in relazione alla valutazione effettuata dal proprio Responsabile e inerente al punto d) "Qualità della prestazione individuale" del P.D. n. 271/2023 poteva chiedere all'atto d'inserimento della domanda la revisione della valutazione attribuita formulando le proprie osservazioni;  
VISTO che la procedura prevista dall'art. 81, c. 3 CCNL 16.10.2008 si è regolarmente conclusa;  
ACCERTATA la regolarità della procedura;

### **DISPONE**

1. di approvare l'esito della procedura relativa alla selezione ai fini della progressione economica orizzontale PEO 2022 - cat. B, C e D e le graduatorie, distinte per categoria, che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
2. a decorrere dal 01.01.2023 i dipendenti collocati in posizione utile nelle suddette graduatorie vengono reinquadrati nelle rispettive nuove posizioni economiche.

**Il Direttore Generale**  
Dott. Massimo Di Silverio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa