UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE
hic sunt futura

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

Numero, data e protocollo della registrazione

OGGETTO: procedure di progressione ai sensi dell'art. 92, co. 5 del CCNL del Comparto Istruzione e ricerca del 18.01.2024. Rettifica avvisi di selezione.

IL DIRIGENTE

VISTO il D.lgs. 30.03.2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il CCNL 2019 - 2021 Comparto Istruzione e ricerca sottoscritto il 18.01.2024;

VISTO in particolare, l'art. 92, co. 5 laddove prevede che, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30 giugno 2026, la progressione tra le Aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nell'Allegato H dello stesso CCNL;

VISTE le "Linee guida per le progressioni tra le Aree ai sensi dell'art. 52, co. 1-bis, penultimo periodo, del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 92, co. 5 del CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024" emanate con Provvedimento Dirigenziale n. 660 del 26.11.2024;"

VISTO il Provvedimento Dirigenziale n. 335 del 16.04.2025 di rettifica delle Linee guida di cui sopra;

D I S P O N E

1. Con riferimento a:

- procedura di progressione ai sensi dell'art. 92, co. 5 del CCNL del Comparto Istruzione e ricerca del 18.01.2024, per il passaggio di n. 4 unità di personale dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari – settore amministrativo-dipartimentale (2025_PEV_010), emanata con Provvedimento Dirigenziale n. 308 del 4.04.2025;
- procedura di progressione ai sensi dell'art. 92, co. 5 del CCNL del Comparto Istruzione e ricerca del 18.01.2024, per il passaggio di n. 5 unità di personale dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari – settore amministrativo-gestionale (2025_PEV_011), emanata con Provvedimento Dirigenziale n. 307 del 4.04.2025;
- procedura di progressione ai sensi dell'art. 92, co. 5 del CCNL del Comparto Istruzione e ricerca del 18.01.2024, per il passaggio di n. 1 unità di personale dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari – settore delle biblioteche (2025_PEV_012), emanata con Provvedimento Dirigenziale n. 306 del 4.04.2025;
- procedura di progressione ai sensi dell'art. 92, co. 5 del CCNL del Comparto Istruzione e ricerca del 18.01.2024, per il passaggio di n. 2 unità di personale dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari – settore scientifico-tecnologico (2025_PEV_013), emanata con Provvedimento Dirigenziale n. 305 del 4.04.2025;
- procedura di progressione ai sensi dell'art. 92, co. 5 del CCNL del Comparto Istruzione e ricerca del 18.01.2024, per il passaggio di n. 4 unità di personale dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari – settore tecnico-informatico (2025_PEV_014), emanata con Provvedimento Dirigenziale n. 304 del 4.04.2025;

l'art. 5 "Valutazione dei titoli", di ciascun avviso sopra elencato, viene rettificato come di seguito indicato:

DIREZIONE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI
Ufficio Personale Tecnico Amministrativo
Responsabile della Direzione: Fabio Romanelli
Responsabile del procedimento: Alessandra Catena
Compilatore del procedimento: Valentina Klimesch

<table>
<tr><th colspan="3">TITOLI</th><th>PUNTEGGIO</th></tr>
<tr><td colspan="4">a) ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA</td></tr>
<tr><td>a).Esperienza professionale</td><td colspan="2">• esperienza professionale, maturata con rapporto di lavoro subordinato presso l'Università di Udine nell'Area dei Collaboratori, o nella categoria equivalente, compreso il periodo considerato per l'accesso: 0,1 punti per ogni mese considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o la frazione di mese pari o superiore a 16 giorni.</td><td>max 35 punti</td></tr>
<tr><td colspan="4">Il dato relativo all'esperienza professionale (espresso in anni mesi giorni) sarà calcolato d'ufficio, mediante il sistema di gestione del personale e comunicato alla Commissione esaminatrice. Il dato sarà determinato con riferimento alla data del 31.03.2025.</td></tr>
<tr><td colspan="4">b) TITOLO DI STUDIO</td></tr>
<tr><td>b). Titolo di studio</td><td colspan="2"><table><tr><td>Diploma di scuola secondaria di secondo grado</td><td>15 p</td></tr><tr><td>Laurea</td><td>20 p</td></tr><tr><td>Laurea magistrale</td><td>25 p</td></tr><tr><td>Dottorato</td><td>30 p</td></tr></table>Il punteggio del titolo di studio superiore assorbe quello del titolo inferiore.
Nel caso di possesso di due o più titoli di studio della stessa tipologia, verrà attribuito il punteggio previsto per uno solo di essi.</td><td>max 30 punti</td></tr>
<tr><td colspan="4">c) COMPETENZE PROFESSIONALI</td></tr>
<tr><td rowspan="3">c).Competenze professionali</td><td>• incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione che hanno comportato responsabilità gestionali, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al settore professionale per cui si concorre;</td><td>max 15 punti</td><td rowspan="3">max 35 punti</td></tr>
<tr><td>• incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione che hanno comportato responsabilità individuali, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al settore professionale per cui si concorre, ovvero altri incarichi che abbiano apportato un arricchimento professionale del dipendente e attinenti al settore professionale per cui si concorre;</td><td>max 13 punti</td></tr>
<tr><td>• formazione certificata e attinente al settore professionale per cui si concorre; desumibile dall'Elenco delle attività di formazione e aggiornamento, scaricabile in formato PDF al</td><td>max 7 punti</td></tr>
</table>

	seguente link: https://goto.uniud.it/to/471; • abilitazioni conseguite a seguito di esame di Stato e attinenti al settore professionale per cui si concorre; • attestati di qualificazione o abilitazioni rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale con valutazione finale e attinenti al settore professionale per cui si concorre; • pubblicazioni scientifiche, tecniche o divulgative in materie attinenti al settore professionale per cui si concorre; • docenza in convegni, seminari di studio, corsi di formazione, attinenti al settore professionale per cui si concorre, e rivolte al personale delle Università (docente, tecnico amministrativo, assegnisti di ricerca e dottorandi) formalmente attribuiti dall'Amministrazione.		

2. con riferimento a:

- procedura di progressione ai sensi dell'art. 92, co. 5 del CCNL del Comparto Istruzione e ricerca del 18.01.2024, per il passaggio di n. 1 unità di personale dall'Area degli Operatori all'Area dei Collaboratori – settore amministrativo (2025_PEV_015), emanata con Provvedimento Dirigenziale n. 303 del 4.04.2025;
- procedura di progressione ai sensi dell'art. 92, co. 5 del CCNL del Comparto Istruzione e ricerca del 18.01.2024, per il passaggio di n. 1 unità di personale dall'Area degli Operatori all'Area dei Collaboratori – settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali (2025_PEV_016), emanata con Provvedimento Dirigenziale n. 302 del 4.04.2025;

l'art. 5 "Valutazione dei titoli", di ciascun avviso sopra elencato, viene rettificato come di seguito indicato:

TITOLI		PUNTEGGIO
d) ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA		
a).Esperienza professionale	• esperienza professionale, maturata con rapporto di lavoro subordinato presso l'Università di Udine nell'Area degli Operatori, o nella categoria equivalente, compreso il periodo considerato per l'accesso: 0,1 punti per ogni mese considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o la frazione di mese pari o superiore a 16 giorni.	max 35 punti
Il dato relativo all'esperienza professionale (espresso in anni mesi giorni) sarà calcolato d'ufficio, mediante il sistema di gestione del personale e comunicato alla Commissione esaminatrice. Il dato sarà determinato con riferimento alla data del 31.03.2025.		
e) TITOLO DI STUDIO		

<table>
<tr>
<td>b). Titolo di studio</td>
<td>
<table>
<tr><td>Titolo di scuola dell'obbligo</td><td>15 p</td></tr>
<tr><td>Qualifica o diploma professionale</td><td>18 p</td></tr>
<tr><td>Diploma di scuola secondaria di secondo grado</td><td>20 p</td></tr>
<tr><td>Laurea</td><td>25 p</td></tr>
<tr><td>Laurea magistrale</td><td>30 p</td></tr>
</table>
Il punteggio del titolo di studio superiore assorbe quello del titolo inferiore.
Nel caso di possesso di due o più titoli di studio della stessa tipologia, verrà attribuito il punteggio previsto per uno solo di essi.
</td>
<td>max 30 punti</td>
</tr>
<tr>
<td colspan="3">f) COMPETENZE PROFESSIONALI</td>
</tr>
<tr>
<td rowspan="3">c).Competenze professionali</td>
<td>• incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione che hanno comportato responsabilità individuali, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al settore professionale per cui si concorre, ovvero altri incarichi che abbiano apportato un arricchimento professionale del dipendente e attinenti al settore professionale per cui si concorre;</td>
<td>max 15 punti</td>
<td rowspan="3">max 35 punti</td>
</tr>
<tr>
<td>• attestati di qualificazione o abilitazioni rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale con valutazione finale e attinenti al settore professionale per cui si concorre;</td>
<td>max 15 punti</td>
</tr>
<tr>
<td>• formazione certificata e attinente al settore professionale per cui si concorre; desumibile dall'Elenco delle attività di formazione e aggiornamento, scaricabile in formato PDF al seguente link: https://goto.uniud.it/to/471.</td>
<td>max 5 punti</td>
</tr>
</table>

3. Resta ferma ogni altra disposizione contenuta negli avvisi citati.

4. Il termine per la presentazione delle domande è prorogato a **martedì, 22 aprile 2025, ore 13:00**.

IL DIRIGENTE
dott. Fabio Romanelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa