

Procedura di progressione, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il passaggio dall'Area dei Funzionari all'Area delle Elevate professionalità – settore tecnico-informatico di n. 1 unità di personale per le esigenze delle attività riconducibili ai servizi operativi e manutentivi in outsourcing della Direzione acquisti, gare e servizi in outsourcing dell'Università degli Studi di Udine (2025_PEV_006)

Ai sensi, per gli effetti e per gli adempimenti previsti dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, n. 33 (*“Riordino della disciplina riguardarne il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*) e successive modificazioni e integrazioni, la Commissione, nominata con Provvedimento Dirigenziale n. 168 del 24.02.2025, riunitasi in seduta preliminare in data 11/03/2025, e così composta:

Presidente	Dott. FRANCESCUTTI Rudi	Dirigente - AMCE DAGS Direzione acquisti, gare e servizi in outsourcing - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott.ssa PIRONIO Marcella	Dirigente - AMCE DIAF Direzione amministrazione e finanza - Università degli Studi di Udine
Componente	Ing. ZUFFERLI Valentina	Elevate professionalità - Settore amministrativo-gestionale - AMCE DIGE - Procedure di qualità, audit e progetti direzionali - Università degli Studi di Udine
Segretario	Dott. DI PALMA Armando	Collaboratore - Settore amministrativo - AMCE DIAF Direzione amministrazione e finanza - Università degli Studi di Udine

COMUNICA

di aver stabilito, all'unanimità, i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli e della prova orale, come di seguito riportato:

a) Definizione dei criteri di valutazione dei titoli

Ai titoli previsti dal bando verrà assegnato il seguente punteggio:

TITOLI		PUNTEGGIO
TITOLI PROFESSIONALI		
a).1 Esperienze professionali, maturate con rapporto di lavoro subordinato presso l'Università di Udine nell'Area dei Funzionari	esperienza lavorativa con riferimento alla durata ed all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre.	max 40 punti
a).2 Incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione	incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato responsabilità gestionali ovvero lo svolgimento di funzioni specialistiche con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre. Con riferimento agli incarichi di durata, le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.	max 20 punti

	incarichi che abbiano comportato responsabilità individuali ovvero altri incarichi che abbiano apportato un arricchimento professionale del dipendente con riferimento all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre.													
a).4 Docenza in convegni, in seminari di studio, in corsi di formazione	docenze in convegni, seminari di studio, corsi di formazione attinente al posto per cui si concorre rivolta al personale tecnico amministrativo delle Università	max 1 punto												
Per la valutazione dei titoli professionali di cui alle lett. a).2, a).3 e a).4 si fa riferimento a quelli maturati entro 10 anni dal termine di scadenza per la presentazione delle domande.														
VALUTAZIONE POSITIVA CONSEGUITA DAL DIPENDENTE														
Valutazione positiva conseguita dal dipendente, intesa come la media della valutazione dei comportamenti delle ultime tre valutazioni già concluse alla data di scadenza per la presentazione della domanda	Per valutazione positiva si intende la valutazione dei comportamenti nei casi in cui per tre anni consecutivi il valore medio delle votazioni riportate secondo il modello di valutazione definito nel Piano Triennale della Performance risulti superiore a 1. In caso di valutazione positiva, il punteggio attribuito è determinato dalla valutazione dei comportamenti delle ultime tre valutazioni già concluse alla data di scadenza per la presentazione della domanda. Le valutazioni saranno acquisite d'ufficio.	5 punti, così suddivisi: <table border="1"> <thead> <tr> <th>fascia punteggio</th> <th>punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>>1≤2,6</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>>2,6≤3,6</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>>3,6≤4,6</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>>4,6≤5</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	fascia punteggio	punti	1	1	>1≤2,6	2	>2,6≤3,6	3	>3,6≤4,6	4	>4,6≤5	5
fascia punteggio	punti													
1	1													
>1≤2,6	2													
>2,6≤3,6	3													
>3,6≤4,6	4													
>4,6≤5	5													
TITOLI DI STUDIO														
Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno	<ul style="list-style-type: none"> • Seconda Laurea magistrale, Master universitario di II livello, Dottorato di ricerca. <p>Saranno valutati i master di I o II livello attinenti al posto per cui si concorre, di durata pari o superiore a 100 ore e che non abbiano prodotto crediti formativi.</p>	max 4 punti												

La Commissione prende atto che il dato relativo ai titoli di cui alla lett. b) sarà acquisita d'ufficio, per ciascun candidato.

La Commissione prenderà in considerazione i contenuti della domanda di partecipazione ed eventualmente del curriculum vitae, recuperando anche informazioni inserite impropriamente in altre sezioni quando possibile.

La Commissione inserirà nella tabella di valutazione i soli incarichi / esperienza / attività ritenute pertinenti e fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto per il criterio.

Tenuto conto che l'art. 6 del bando prevede che "per la valutazione dei titoli professionali di cui alle lett. a).2, a).3 e a).4 si fa riferimento a quelli maturati entro 10 anni dal termine di scadenza per la presentazione delle domande", con riferimento ai titoli di cui alla lett. a), la Commissione specifica che il relativo periodo di osservazione è compreso fra il 18.02.2015 ed il 17.02.2025 (data di scadenza per la presentazione delle domande).

La Commissione decide, unanime, di assegnare il punteggio di cui alle lett. a) e c) come di seguito specificato.

a).1 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.1 "Esperienze professionali, maturate con rapporto di lavoro subordinato presso l'Università di Udine nell'Area dei Funzionari", verranno valutate le esperienze lavorative in questa Area, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto alla figura professionale richiesta ai sensi dell'art. 1 del bando.

L'esperienza professionale verrà valutata secondo durata ed attinenza sulla base di coefficienti riportati nelle seguenti Tabelle 1 e 2; il punteggio verrà assegnato secondo la seguente formula:

Punteggio = Calcolo durata della Tabella 1 x Coefficiente della Tabella 2

Tabella 1

Durata in mesi	Coefficiente di durata	Calcolo durata
n mesi	0,333333	0,333333*n mesi

Tabella 2

Attinenza	Coefficiente
Alta	1,00
Medio alta	0,80
Media	0,60
Medio bassa	0,40
Bassa	0,20
Nulla o quasi nulla	0,00

a).2 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.2 "Incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione" per i quali il bando prevede complessivamente max 20 punti, la Commissione stabilisce di suddividere il punteggio come di seguito specificato.

Incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato responsabilità gestionali con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre: max 16 punti
incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato lo svolgimento di funzioni specialistiche con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre: max 2 punti

La Commissione stabilisce di attribuire:

- per gli incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato responsabilità gestionali: il punteggio di 0,2 per ciascun mese o frazione superiore a 15 giorni;
- per lo svolgimento di funzioni specialistiche: il punteggio di 0,1 per ciascun mese o frazione superiore a 15 giorni.

Con riferimento agli incarichi di durata, le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

Gli incarichi di cui sopra saranno inoltre valutati secondo durata ed attinenza sulla base dei coefficienti riportati nelle Tabelle 1.

Tabella 1

Attinenza	Coefficiente
Alta	1,00

Medio alta	0,80
Media	0,60
Medio bassa	0,40
Bassa	0,20
Nulla o quasi nulla	0,00

Incarichi che abbiano comportato responsabilità individuali ovvero altri incarichi che abbiano apportato un arricchimento professionale del dipendente con riferimento all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre: max 2 punti: (membro di commissione di concorso o di gara, responsabile unico di procedimento o di progetto in appalti, direttore dell'esecuzione di appalti, o altri affini ai precedenti purché formalmente attribuiti)

La Commissione decide di assegnare a ciascun incarico attinente 0,2 punti.

a).4 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.3 "Docenza in convegni, in seminari di studio, in corsi di formazione" saranno valutate le docenze in convegni, seminari di studio, corsi di formazione attinente al posto per cui si concorre rivolta al personale tecnico amministrativo delle Università: max 1 punto

La Commissione stabilisce di assegnare 0,5 punti per ciascuna docenza ritenuta attinente al posto per cui si concorre, limitatamente a quelle rivolte al personale tecnico amministrativo delle Università.

c) Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. c "Titoli di studio" verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno: max 4 punti.

La Commissione stabilisce di distribuire il punteggio come segue:

seconda Laurea magistrale	3 punti
Master universitario II livello	1 punto
Dottorato di ricerca	4 punti

Alla Laurea magistrale sono equiparate la Laurea specialistica/ciclo unico/vecchio ordinamento

Il Dottorato di ricerca assorbe il punteggio assegnato alla Laurea magistrale/specialistica/ciclo unico/vecchio ordinamento.

Con riferimento ai Master deve trattarsi di Master universitari, di durata pari o superiore a 100 ore e che non abbiano prodotto crediti formativi.

b) Definizione dei criteri di valutazione della prova orale

La Commissione stabilisce quanto segue riguardo ai criteri da adottare nella valutazione della prova orale che verterà su colloquio finalizzato a verificare la reale attitudine del candidato ad assolvere le funzioni da ricoprire anche in riferimento ai profili pratici dell'attività richiesta.

Il colloquio consisterà in nr.3 domande sulle materie di cui all'art. 7 del bando, a cui si aggiungono una lettura e traduzione di un testo in inglese e un quesito sull'applicativo Excel.

I criteri per la valutazione delle risposte sono:

1. chiarezza espositiva,
2. completezza dei contenuti,
3. precisione dei riferimenti,
4. capacità di individuare soluzioni a problemi operativi inerenti l'attività amministrativa.

Ai sensi dell'art. 7 del bando, alla prova d'esame saranno riservati 30 punti di cui: 27 punti per le risposte ai quesiti, 2 punti per la conoscenza del software Excel, 1 punto per la conoscenza della lingua inglese.
Il punteggio minimo richiesto per il superamento di tale prova è di 21 punti.

La Commissione stabilisce di adottare la seguente scala di valori ai fini della valutazione della prova orale:

Eccellente	30
Più che ottimo	29
Ottimo	28
Più che distinto	27
Distinto	26
Più che buono	25
Buono	24
Discreto	23
Più che sufficiente	22
Sufficiente	21
Quasi sufficiente	20
Insufficiente	19
Decisamente insufficiente	18
Gravemente insufficiente	Da 1 a 17
Domanda non trattata	0

Udine, 17/03/2025

Il Presidente della Commissione esaminatrice

