Procedura di progressione, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il passaggio dall'Area dei Funzionari all'Area delle Elevate professionalità – settore tecnico-informatico di n. 1 unità di personale per le esigenze delle attività riconducibili ai servizi integrati di prevenzione e protezione della Direzione centri e servizi dell'Università degli Studi di Udine (2025_PEV_005)

Ai sensi, per gli effetti e per gli adempimenti previsti dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, n. 33 *("Riordino della disciplina riguardarne il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni")* e successive modificazioni e integrazioni, la Commissione, nominata con Provvedimento Dirigenziale n. 171 del 24.02.2025, riunitasi in seduta preliminare in data 11.03.2025, e così composta:

Presidente	Prof. GRIMAZ Stefano	Prof. Associato - DPIA - Dipartimento politecnico di ingegneria e architettura - Università degli Studi di Udine
Componente	Ing. BERNARDIS Nicoletta	Elevate professionalità - Settore tecnico-informatico - AMCE ARED - Area edilizia- Università degli Studi di Udine
Componente	Sig. CASTELLANO Claudio	Elevate professionalità - Settore tecnico-informatico - AMCE AINF - Area informatica - Università degli Studi di Udine
Segretaria	Dott.ssa COARI Daniela	Collaboratrice - Settore amministrativo - AMCE DARU - Direzione risorse umane e affari generali - Università degli Studi di Udine

COMUNICA

di aver stabilito, all'unanimità, i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli e della prova orale, come di seguito riportato:

A) Definizione dei criteri di valutazione dei titoli

Tenuto conto che l'art. 6 del bando prevede che "per la valutazione dei titoli professionali di cui alle lett. a).2, a).3 e a).4 si fa riferimento a quelli maturati entro 10 anni dal termine di scadenza per la presentazione delle domande", con riferimento ai titoli di cui alla lett. a), la Commissione specifica che il relativo periodo di osservazione è compreso fra il 18.02.2015 ed il 17.02.2025 (data di scadenza per la presentazione delle domande).

La Commissione decide, unanime, di assegnare il punteggio di cui alle lett. a) e c) come di seguito specificato.

a).1 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.1 "*Esperienze professionali, maturate con rapporto di lavoro subordinato presso l'Università di Udine nell'Area dei Funzionari*", verranno valutate le esperienze lavorative in questa Area, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto alla figura professionale richiesta ai sensi dell'art. 1 del bando.

L'esperienza professionale verrà valutata secondo durata ed attinenza sulla base di coefficienti riportati nelle seguenti Tabelle 1 e 2; il punteggio verrà assegnato secondo la seguente formula:

Punteggio = Calcolo durata della Tabella 1 x Coefficiente della Tabella 2

Tabella 1

Durata in mesi	Coefficiente di durata	Calcolo durata
n mesi	0,25	0,25 *n mesi

Tabella 2

Attinenza	Coefficiente	Criterio
Specifica	1,00	SPP – Attività specifica del Servizio di Prevenzione
Funzionale	0,80	SPP - Attività funzionale del Servizio di Prevenzione
Referenza	0,60	Referente del Sistema Prevenzione di Ateneo
Collegata	0,40	Ruolo di responsabilità di altre strutture collegate oppure inerenti alla sicurezza e protezione
Limitata	0,10	Altri incarichi limitatamente collegabili
Nulla	0,00	Altro, non attinente

a).2 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.2 "Incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione" per i quali il bando prevede complessivamente max 20 punti, la Commissione stabilisce di suddividere il punteggio come di seguito specificato:

a).2.1 Incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato responsabilità gestionali con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre: max 12 punti

a).2.2 incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato lo svolgimento di funzioni specialistiche con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre: max 6 punti

La Commissione stabilisce di attribuire:

- per gli incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato responsabilità gestionali: il punteggio di 0,3 per ciascun mese o frazione superiore a 15 giorni;
- per lo svolgimento di funzioni specialistiche: il punteggio di 0,15 per ciascun mese o frazione superiore a 15 giorni.

Con riferimento agli incarichi di durata, le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

Gli incarichi di cui sopra saranno inoltre valutati secondo durata ed attinenza sulla base dei coefficienti riportati nella Tabella 2 sopra riportata.

Incarichi che abbiano comportato responsabilità individuali ovvero altri incarichi che abbiano apportato un arricchimento professionale del dipendente con riferimento all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre: max 2 punti.

Per un criterio di omogeneità con le altre tipologie di incarichi valorizzabili, qualora gli incarichi di cui alla lettera a).2.3 siano di durata significativa, di almeno un mese o frazione superiore a 15 giorni, la Commissione stabilisce di valutare i medesimi titoli con riferimento alla durata, oltre che all'attinenza, rispetto al posto per cui si concorre. I medesimi incarichi saranno valutati secondo durata ed attinenza sulla base dei coefficienti riportati nella Tabella 2 sopra riportata. La Commissione stabilisce il punteggio di 0,1 per ciascun mese o frazione superiore a 15 giorni.

a).4 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.3 "Docenza in convegni, in seminari di studio, in corsi di formazione" saranno valutate le docenze in convegni, seminari di studio, corsi di formazione attinente al posto per cui si concorre rivolta al personale tecnico amministrativo delle Università: max 1 punto

La Commissione stabilisce di assegnare 0,15 punti per ciascuna docenza ritenuta attinente al posto per cui si concorre, limitatamente a quelle rivolte al personale tecnico amministrativo delle Università.

c) Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. c "*Titoli di studio*" verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno.

La Commissione stabilisce di distribuire il punteggio come segue:

Tabella 3

seconda Laurea magistrale	3 punti
Master universitario II livello	0.5 punto
Dottorato di ricerca	4 punti

Alla Laurea magistrale sono equiparate la Laurea specialistica/ciclo unico/vecchio ordinamento
Il Dottorato di ricerca assorbe il punteggio assegnato alla Laurea magistrale/specialistica/ciclo unico/vecchio ordinamento.
Con riferimento ai Master deve trattarsi di Master universitari, di durata pari o superiore a 100 ore e che non abbiano prodotto crediti formativi.

B) Definizione dei criteri di valutazione della prova orale

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati a sostenere il colloquio il giorno mercoledì 26.3.2025 alle ore 15:00 presso la Sala Riunioni Palazzina ex Georisorse e Territorio (2° piano) – Via Cotonificio 114, Udine.

La Commissione stabilisce quanto segue riguardo ai criteri da adottare nella valutazione della prova orale che verterà su colloquio finalizzato a verificare la reale attitudine del candidato ad assolvere le funzioni da ricoprire anche in riferimento ai profili pratici dell'attività richiesta.

Il colloquio consisterà in 2 quesiti sulle materie di cui all'art. 7 del bando, nonché nell'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

I criteri per la valutazione delle risposte sono:
1. chiarezza espositiva,
2. completezza dei contenuti,
3. precisione dei riferimenti,
4. capacità di individuare soluzioni a problemi inerenti l'attività oggetto della procedura di selezione.

Per ciascuno di questi criteri, la Commissione stabilisce la seguente distribuzione dei punteggi massimi:

Riferimento quesito	Punteggio massimo in punti
Primo quesito	14
Secondo quesito	14
Accertamento della conoscenza della lingua inglese	2

Per i due quesiti i punteggi massimi, in relazione ai punti precedenti, sono così ripartiti:

Criterio	Punteggio massimo in punti
Chiarezza espositiva	2
Completezza dei contenuti	3
Precisione dei riferimenti	3
Capacità di individuare soluzioni a problemi inerenti all'attività oggetto della procedura di selezione	6

Al punteggio ottenuto nei due quesiti viene sommato il punteggio della lingua inglese, accertato attraverso la lettura e la traduzione di un brano.

Ai sensi dell'art. 7 del bando, alla prova d'esame saranno riservati 30 punti.
Il punteggio minimo richiesto per il superamento di tale prova è di 21 punti.

La Commissione stabilisce di adottare la seguente scala di valori ai fini della valutazione della prova orale:

Eccellente	30
Più che ottimo	29
Ottimo	28
Più che distinto	27
Distinto	26
Più che buono	25
Buono	24
Discreto	23
Più che sufficiente	22
Sufficiente	21
Quasi sufficiente	20
Insufficiente	19
Decisamente insufficiente	18
Gravemente insufficiente	Da 1 a 17
Domanda non trattata	0

Udine, 11.03.2025

Il Presidente della Commissione esaminatrice