Procedura di progressione, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il passaggio dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari – settore scientifico-tecnologico di n. 1 unità di personale per lo svolgimento di attività di gestione dei laboratori di ricerca e didattica di strutture dipartimentali dell'Ateneo (2025_PEV_009)

Ai sensi, per gli effetti e per gli adempimenti previsti dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, n. 33 *("Riordino della disciplina riguardarne il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni")* e successive modificazioni e integrazioni, la Commissione, nominata con Provvedimento Dirigenziale n. 164 del 24.02.2025, riunitasi in seduta preliminare in data 05.03.2025, e così composta:

Presidente	Rag. CAPELLUPO Sabrina	Elevate professionalità - DI4A - Dipartimento di scienze agroalimentari, ambientali e animali - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott.ssa PIANI Barbara	Funzionaria - Settore scientifico-tecnologico- DI4A - Dipartimento di scienze agroalimentari, ambientali e animali - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott.ssa CONTIN Magali	Funzionaria - Settore scientifico-tecnologico - DMED - Dipartimento di medicina - Università degli Studi di Udine
Segretaria	Sig.ra ZANIER Barbara	Collaboratrice - Settore amministrativo - AMCE DIRB - Direzione ricerca, biblioteche e terza missione - Università degli Studi di Udine

COMUNICA

di aver stabilito, all'unanimità, i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli e della prova orale, come di seguito riportato:

La Commissione prende atto che il dato relativo ai titoli di cui alla lett. b) sarà acquisita d'ufficio, per ciascun candidato.

In relazione alla valutazione dei titoli professionali di cui alla lettera a.1, la Commissione specifica che il termine finale del periodo considerato è per tutti i candidati il 17.02.2025 data di scadenza di presentazione della domanda.

Tenuto conto che l'art. 6 del bando prevede che *"per la valutazione dei titoli professionali di cui alle lett. a).2, a).3 e a).4 si fa riferimento a quelli maturati entro 10 anni dal termine di scadenza per la presentazione delle domande"*, con riferimento ai titoli di cui alla lett. a), la Commissione specifica che il relativo periodo di osservazione è compreso fra il 18.02.2015 ed il 17.02.2025 (data di scadenza per la presentazione delle domande).

La Commissione decide, unanime, di assegnare il punteggio di cui alle lett. a) e c) come di seguito specificato.

a).1 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.1 "*Esperienze professionali, maturate con rapporto di lavoro subordinato presso l'Università di Udine nell'Area dei Collaboratori*", verranno valutate le esperienze lavorative in questa Area, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto alla figura professionale richiesta ai sensi dell'art. 1 del bando.

L'esperienza professionale verrà valutata secondo durata ed attinenza sulla base di coefficienti riportati nelle seguenti Tabelle 1 e 2; il punteggio verrà assegnato secondo la seguente formula:

Punteggio = Calcolo durata della Tabella 1 x Coefficiente della Tabella 2

Tabella 1

Durata in mesi	Coefficiente di durata	Calcolo durata
n mesi	0,30	0,30*n mesi

Tabella 2

Attinenza	Coefficiente
Alta	1,00
Medio alta	0,80
Media	0,65
Medio bassa	0,50
Bassa	0,25

a).2 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.2 "Incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione" per i quali il bando prevede complessivamente max 15 punti, la Commissione stabilisce di suddividere il punteggio come di seguito specificato.

- *Incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato responsabilità gestionali con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre: max 8 punti;*
- *Incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato lo svolgimento di funzioni specialistiche con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre: max 5 punti.*

La Commissione stabilisce di attribuire:
- per gli incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato responsabilità gestionali: il punteggio di 0,20 per ciascun mese o frazione superiore a 15 giorni;
- per lo svolgimento di funzioni specialistiche: il punteggio di 0,10 per ciascun mese o frazione superiore a 15 giorni.

Con riferimento agli incarichi di durata, le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

Gli incarichi di cui sopra saranno inoltre valutati secondo durata ed attinenza sulla base dei coefficienti riportati nella Tabella 3.

Tabella 3

Scala di Attinenza	Coefficiente
Alta attinenza	1,00
Media attinenza	0,50
Bassa attinenza	0,25

Incarichi che abbiano comportato responsabilità individuali ovvero altri incarichi che abbiano apportato un arricchimento professionale del dipendente con riferimento all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre: *max 2 punti.*
Elenco tipologie incarichi:
- *Incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine;*
- *Partecipazione a commissioni di concorso e prove di ammissione;*
- *Partecipazione a gare di appalto;*
- *Incarichi di docenza e cultori della materia.*

La Commissione decide di assegnare a ciascun incarico attinente 0,25 punti.

a).3 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.3 "Formazione" sarà valutata la formazione certificata e attinente al posto per cui si concorre, desumibile dall'Elenco delle attività di formazione e aggiornamento, scaricabile in formato PDF al seguente link: https://goto.uniud.it/to/471 : max 4 punti

La Commissione stabilisce di assegnare 0,5 punti per ciascuna attività formativa ritenuta attinente al posto per cui si concorre.

a).4 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.3 "Docenza in convegni, in seminari di studio, in corsi di formazione" saranno valutate le docenze in convegni, seminari di studio, corsi di formazione attinente al posto per cui si concorre rivolta al personale tecnico amministrativo delle Università: max 1 punto

La Commissione stabilisce di assegnare 0,5 punti per ciascuna docenza ritenuta attinente al posto per cui si concorre, limitatamente a quelle rivolte al personale tecnico amministrativo delle Università.

c) Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. c "*Titoli di studio*" verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno.

La Commissione stabilisce di distribuire il punteggio come segue:

Master universitario I livello	0.5 punti
Laurea magistrale	3 punti
Master universitario II livello	1 punto
Dottorato di ricerca	4 punti

Alla Laurea magistrale sono equiparate la Laurea specialistica/ciclo unico/vecchio ordinamento.

Il Dottorato di ricerca assorbe il punteggio assegnato alla Laurea magistrale/specialistica/ciclo unico/vecchio ordinamento.

Con riferimento ai Master deve trattarsi di Master universitari, di durata pari o superiore a 100 ore e che non abbiano prodotto crediti formativi.

Punto 2. Definizione delle modalità di svolgimento e di valutazione della prova d'esame

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati a sostenere il colloquio il giorno 14.03.2025, alle ore 9:30, presso il Dipartimento del Scienze Agroalimentari, Ambientali e Animali - sede Rizzi Via delle Scienze, 206 - Sala Cavalli.

La Commissione stabilisce quanto segue riguardo ai criteri da adottare nella valutazione della prova orale che verterà su colloquio finalizzato a verificare la reale attitudine del candidato ad assolvere le funzioni da ricoprire anche in riferimento ai profili pratici dell'attività richiesta.

Il colloquio consisterà in tre quesiti sulle materie di cui all'art. 7 del bando.

I criteri per la valutazione delle risposte sono:
1. chiarezza espositiva,
2. completezza dei contenuti,
3. precisione dei riferimenti,
4. capacità di individuare soluzioni a problemi operativi inerenti l'attività attinente al posto per cui si concorre.

Ai sensi dell'art. 7 del bando, alla prova d'esame saranno riservati 30 punti.
Il punteggio minimo richiesto per il superamento di tale prova è di 21 punti.

La Commissione stabilisce di adottare la seguente scala di valori ai fini della valutazione della prova orale:

Eccellente	30
Più che ottimo	29
Ottimo	28
Più che distinto	27

Distinto	26
Più che buono	25
Buono	24
Discreto	23
Più che sufficiente	22
Sufficiente	21
Quasi sufficiente	20
Insufficiente	19
Decisamente insufficiente	18
Gravemente insufficiente	Da 1 a 17
Domanda non trattata	0

Udine, 05.03.2025

La Presidente della Commissione esaminatrice

Antonella Capellupo