



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
SULL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO SU " CRITERI DI RIPARTIZIONE  
TRA IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL  
FONDO COMUNE DI ATENEO"**

**PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL  
CONTENUTO DEL CONTRATTO**

Data di sottoscrizione	19.05.2021
Periodo temporale di vigenza	L'accordo entra in vigore dalla data della stipula e si applica a decorrere dal riparto del Fondo Comune relativo all'esercizio 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prorettore – Direttore generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSA: FLC CGIL, CISL SCUOLA (ora CISL FSUR), FED. UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFSAL, FED. GILDA UNAMS RSU: FLC CGIL, CISL SCUOLA (ora CISL FSUR), SNALS CONFSAL  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Per le RSU: FLC CGIL – SNALS CONFSAL - CISL SCUOLA (ora CISL FSUR) Per le RSA: FLC CGIL – SNALS CONFSAL - CISL SCUOLA (ora CISL FSUR)
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo di cat. B, C e D con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il presente contratto integrativo stabilisce i criteri di utilizzo della quota riservata al Fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi e progetti comunitari secondo quanto previsto dal CCNL Istruzione e Ricerca del 19.04.2018 e in particolare dall'art. 42 "Soggetti e materie di relazioni sindacali", comma 3 lett. b).
procedur ale e degli atti propede	Intervento dell'Organo di controllo
	L'ipotesi di accordo verrà sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti



## Università degli Studi di Udine

	interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano integrato della performance triennale 2021 - 2023, previsto dall'art. 10 comma 1 lettera a) del D.Lgs. 150/2009 e redatto secondo le indicazioni delle "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane" (ANVUR) è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 29.01.2021.</p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021 - 2023 previsto dall'art.1 comma 5 lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190 è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 26.03.2021.</p> <p>Il Piano integrato della performance triennale 2021 - 2023 e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2021 - 2023 sono pubblicati ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione trasparente."</p> <p>La Relazione integrata sulla Performance 2019 è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 dal Nucleo di Valutazione e successivamente trasmessa all'ANVUR.</p>

### MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Illustrazione dell'articolato del contratto	<p>L'art. 66 del DPR n. 382/1980 prevede che le Università possano acquisire entrate da terzi, eseguendo attività di ricerca e consulenza attraverso contratti e convenzioni con enti pubblici e privati; l'art. 66 sopra indicato demanda ad apposito regolamento di Ateneo il riparto dei proventi delle prestazioni dei contratti e convenzioni e l'art 4 del D.L. n. 255/1981, convertito, con modificazioni, dalla L. 391/1981 prevede che nell'ambito del regolamento di cui sopra venga istituito un Fondo Comune di Ateneo alimentato da una quota dei proventi derivanti dalle prestazioni di contratti e convenzioni, da ripartire tra il personale non docente dell'ateneo stesso.</p> <p>Il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018 e in particolare l'art. 42 "Soggetti e materie di relazioni sindacali", al comma 3 lett. b) prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa <i>i criteri di utilizzo della quota riservata al Fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi e progetti comunitari.</i></p> <p>Nella seduta di contrattazione decentrata del 19.05.2021, la parte pubblica e la parte sindacale hanno stipulato un'ipotesi di accordo</p>
---	---



## Università degli Studi di Udine

	<p>avente ad oggetto i criteri di ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo delle risorse destinate al Fondo Comune di ateneo.</p> <p>Più specificamente, l'accordo in questione disciplina quanto segue:</p> <p>Art.1: definisce le finalità dell'accordo e l'ambito di applicazione.</p> <p>Con riferimento alle finalità dell'accordo si prevede che questo indichi i criteri di riparto delle risorse del Fondo Comune, il cui ammontare è determinato per ciascun anno finanziario entro il 31 marzo dell'anno successivo, tenendo conto di tutte le risorse giuridicamente perfezionate nell'anno che lo hanno alimentato. Relativamente all'ambito di applicazione, l'accordo si riferisce al personale tecnico amministrativo di cat. B, C e D con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato e prevede talune esclusioni tassativamente elencate.</p> <p>Art. 2: definisce i criteri di attribuzione del Fondo Comune di Ateneo.</p> <p>Il Fondo Comune viene attribuito secondo un sistema premiale collegato al criterio di effettivo svolgimento della prestazione lavorativa, alla luce dei risultati della Performance, relativa all'anno di riferimento del Fondo Comune. Pertanto il Fondo Comune non spetta in caso di valutazione negativa ai sensi di quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo. In caso di valutazione positiva, il compenso viene erogato sulla base delle giornate lavorate; il calcolo delle giornate lavorate su base annua ricomprende talune tipologie di assenza (es. ferie, infortunio e malattia dovuta a causa di servizio oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché assenza relativa a patologie gravi che richiedano terapie salvavita). Le giornate lavorate vengono rapportate all'eventuale regime orario ridotto.</p> <p>Art. 3: definisce tempi e modalità di liquidazione del Fondo Comune.</p> <p>Art. 4: prevede l'entrata in vigore dell'accordo dalla data della stipula e l'applicazione a decorrere dal riparto del Fondo Comune relativo all'esercizio 2020.</p>
Modalità di utilizzo delle risorse	Le risorse sono utilizzate per incentivare il maggior coinvolgimento lavorativo come risultante dall'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa.
Effetti abrogativi impliciti	L'ipotesi di accordo non produce effetti abrogativi, in quanto la materia era normata nell'ambito del Regolamento per le prestazioni a favore di terzi non più vigente e sostituito da nuovo regolamento emanato con DR n. 325 del 14.06.2017.
Attestazione delle coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi.
Attestazione delle coerenza con il principio di selettività delle progressioni	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata a procedure di progressione economica.



## Università degli Studi di Udine

economiche	
Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo	L'assegnazione dell'incentivo tiene conto delle risultanze della valutazione della Performance; all'esito di questa, è possibile procedere con la distribuzione del compenso, valorizzando il maggior coinvolgimento lavorativo come risultante dall'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa. L'emergenza pandemica comporterà una revisione dei processi, nella prospettiva di un miglioramento e di un aumento dei livelli di erogazione dei servizi; quanto sopra comporta la necessità di un maggior coinvolgimento lavorativo del personale, in termini di disponibilità e flessibilità. Si fa inoltre presente che il maggior coinvolgimento del personale si renderà necessario a causa dell'elevato turn over di personale a cui si è fatto fronte con risorse assunzionali destinate prevalentemente al reclutamento di unità di personale a tempo indeterminato in regime di part time al 50%.

### PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### **MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

*Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

*Sezione II - Risorse variabili*

*Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

*Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

*Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

#### **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*



*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

**MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Modulo non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

**MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

Distinti saluti.

Udine, 21.05.2021

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Massimo Di Silverio



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
SULL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO SU " CRITERI DI RIPARTIZIONE  
TRA IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL  
FONDO COMUNE DI ATENEO"**

**PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL  
CONTENUTO DEL CONTRATTO**

Data di sottoscrizione	19.05.2021
Periodo temporale di vigenza	L'accordo entra in vigore dalla data della stipula e si applica a decorrere dal riparto del Fondo Comune relativo all'esercizio 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prorettore – Direttore generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSA: FLC CGIL, CISL SCUOLA (ora CISL FSUR), FED. UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFSAL, FED. GILDA UNAMS RSU: FLC CGIL, CISL SCUOLA (ora CISL FSUR), SNALS CONFSAL  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Per le RSU: FLC CGIL – SNALS CONFSAL - CISL SCUOLA (ora CISL FSUR) Per le RSA: FLC CGIL – SNALS CONFSAL - CISL SCUOLA (ora CISL FSUR)
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo di cat. B, C e D con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il presente contratto integrativo stabilisce i criteri di utilizzo della quota riservata al Fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi e progetti comunitari secondo quanto previsto dal CCNL Istruzione e Ricerca del 19.04.2018 e in particolare dall'art. 42 "Soggetti e materie di relazioni sindacali", comma 3 lett. b).
procedur ale e degli atti propede	Intervento dell'Organo di controllo
	L'ipotesi di accordo verrà sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti



## Università degli Studi di Udine

	interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano integrato della performance triennale 2021 - 2023, previsto dall'art. 10 comma 1 lettera a) del D.Lgs. 150/2009 e redatto secondo le indicazioni delle "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane" (ANVUR) è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 29.01.2021.</p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021 - 2023 previsto dall'art.1 comma 5 lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190 è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 26.03.2021.</p> <p>Il Piano integrato della performance triennale 2021 - 2023 e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2021 - 2023 sono pubblicati ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione trasparente."</p> <p>La Relazione integrata sulla Performance 2019 è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 dal Nucleo di Valutazione e successivamente trasmessa all'ANVUR.</p>

### MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Illustrazione dell'articolato del contratto	<p>L'art. 66 del DPR n. 382/1980 prevede che le Università possano acquisire entrate da terzi, eseguendo attività di ricerca e consulenza attraverso contratti e convenzioni con enti pubblici e privati; l'art. 66 sopra indicato demanda ad apposito regolamento di Ateneo il riparto dei proventi delle prestazioni dei contratti e convenzioni e l'art 4 del D.L. n. 255/1981, convertito, con modificazioni, dalla L. 391/1981 prevede che nell'ambito del regolamento di cui sopra venga istituito un Fondo Comune di Ateneo alimentato da una quota dei proventi derivanti dalle prestazioni di contratti e convenzioni, da ripartire tra il personale non docente dell'ateneo stesso.</p> <p>Il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018 e in particolare l'art. 42 "Soggetti e materie di relazioni sindacali", al comma 3 lett. b) prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa <i>i criteri di utilizzo della quota riservata al Fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi e progetti comunitari.</i></p> <p>Nella seduta di contrattazione decentrata del 19.05.2021, la parte pubblica e la parte sindacale hanno stipulato un'ipotesi di accordo</p>
---	---



## Università degli Studi di Udine

	<p>avente ad oggetto i criteri di ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo delle risorse destinate al Fondo Comune di ateneo.</p> <p>Più specificamente, l'accordo in questione disciplina quanto segue:</p> <p>Art.1: definisce le finalità dell'accordo e l'ambito di applicazione.</p> <p>Con riferimento alle finalità dell'accordo si prevede che questo indichi i criteri di riparto delle risorse del Fondo Comune, il cui ammontare è determinato per ciascun anno finanziario entro il 31 marzo dell'anno successivo, tenendo conto di tutte le risorse giuridicamente perfezionate nell'anno che lo hanno alimentato. Relativamente all'ambito di applicazione, l'accordo si riferisce al personale tecnico amministrativo di cat. B, C e D con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato e prevede talune esclusioni tassativamente elencate.</p> <p>Art. 2: definisce i criteri di attribuzione del Fondo Comune di Ateneo.</p> <p>Il Fondo Comune viene attribuito secondo un sistema premiale collegato al criterio di effettivo svolgimento della prestazione lavorativa, alla luce dei risultati della Performance, relativa all'anno di riferimento del Fondo Comune. Pertanto il Fondo Comune non spetta in caso di valutazione negativa ai sensi di quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo. In caso di valutazione positiva, il compenso viene erogato sulla base delle giornate lavorate; il calcolo delle giornate lavorate su base annua ricomprende talune tipologie di assenza (es. ferie, infortunio e malattia dovuta a causa di servizio oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché assenza relativa a patologie gravi che richiedano terapie salvavita). Le giornate lavorate vengono rapportate all'eventuale regime orario ridotto.</p> <p>Art. 3: definisce tempi e modalità di liquidazione del Fondo Comune.</p> <p>Art. 4: prevede l'entrata in vigore dell'accordo dalla data della stipula e l'applicazione a decorrere dal riparto del Fondo Comune relativo all'esercizio 2020.</p>
Modalità di utilizzo delle risorse	Le risorse sono utilizzate per incentivare il maggior coinvolgimento lavorativo come risultante dall'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa.
Effetti abrogativi impliciti	L'ipotesi di accordo non produce effetti abrogativi, in quanto la materia era normata nell'ambito del Regolamento per le prestazioni a favore di terzi non più vigente e sostituito da nuovo regolamento emanato con DR n. 325 del 14.06.2017.
Attestazione delle coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi.
Attestazione delle coerenza con il principio di selettività delle progressioni	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata a procedure di progressione economica.



## Università degli Studi di Udine

economiche	
Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo	L'assegnazione dell'incentivo tiene conto delle risultanze della valutazione della Performance; all'esito di questa, è possibile procedere con la distribuzione del compenso, valorizzando il maggior coinvolgimento lavorativo come risultante dall'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa. L'emergenza pandemica comporterà una revisione dei processi, nella prospettiva di un miglioramento e di un aumento dei livelli di erogazione dei servizi; quanto sopra comporta la necessità di un maggior coinvolgimento lavorativo del personale, in termini di disponibilità e flessibilità. Si fa inoltre presente che il maggior coinvolgimento del personale si renderà necessario a causa dell'elevato turn over di personale a cui si è fatto fronte con risorse assunzionali destinate prevalentemente al reclutamento di unità di personale a tempo indeterminato in regime di part time al 50%.

### PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### **MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

*Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

*Sezione II - Risorse variabili*

*Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

*Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

*Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

#### **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*



*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

**MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Modulo non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

**MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

Distinti saluti.

Udine, 21.05.2021

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Massimo Di Silverio