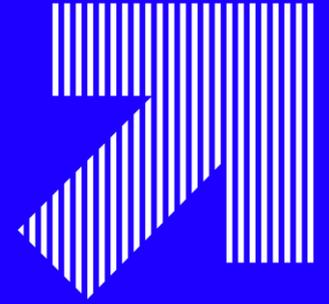




**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**

hic sunt futura



La Nuova Carta Europea del Ricercatore e Codice di Condotta in breve





Obiettivi della Carta Europea del Ricercatore

La Carta Europea dei Ricercatori definisce un quadro di riferimento per garantire condizioni di lavoro eque, lo sviluppo professionale e la mobilità dei ricercatori in Europa.



I 4 Pilastri Fondamentali

1. Etica, Integrità, Genere e Scienza Aperta

- Promozione dell'integrità nella ricerca.
- Sostegno alla scienza aperta e accesso libero ai risultati della ricerca.
- Misure per garantire pari opportunità e ambienti di ricerca privi di discriminazioni.

3. Condizioni e Pratiche di Lavoro

- Garanzia di condizioni di lavoro dignitose, con equilibrio tra vita privata e professionale.
- Misure per la stabilità contrattuale e protezione sociale.
- Supporto alla salute mentale e benessere dei ricercatori.

2. Valutazione, Reclutamento e Avanzamento

- Processi di selezione trasparenti e meritocratici.
- Valutazione basata su criteri chiari e non discriminatori.
- Inclusione di diverse esperienze e percorsi professionali nei criteri di selezione.

4. Carriere della Ricerca e Sviluppo dei Talenti

- Sviluppo professionale continuo per ricercatori in tutte le fasi di carriera.
- Promozione della mobilità internazionale e interdisciplinare.
- Riconoscimento del contributo dei ricercatori alla didattica e alla società.



Raccomandazioni Chiave

1. Riconoscimento e Comparabilità delle Carriere

- Promuovere il riconoscimento delle carriere in tutti i settori.
- Sostenere percorsi di carriera flessibili e multiprofessionali.

2. Reclutamento e Condizioni di Lavoro

- Implementare processi di selezione equi e trasparenti.
- Offrire condizioni di lavoro competitive e inclusive.
- Garantire protezione sociale per i ricercatori junior (R1 e R2).

3. Competenze e Innovazione

- Rafforzare le competenze trasversali e imprenditoriali.
- Stimolare la cooperazione tra ricerca accademica e industria.

4. Valutazione e Progressione di Carriera

- Creare sistemi di valutazione basati sulla qualità e sull'impatto.
- Premiare contributi diversi, inclusi insegnamento e innovazione.

5. Mobilità e Attrattività della Ricerca Europea

- Incentivare la circolazione equilibrata dei talenti.
- Migliorare il supporto per i ricercatori stranieri.

6. Supporto alle Carriere della Ricerca

- Potenziare il ruolo di EURAXESS per la mobilità e le opportunità di carriera.
- Creare piattaforme digitali per il networking e la formazione.

7. Monitoraggio delle Carriere della Ricerca

- Implementare sistemi di valutazione per il progresso delle carriere.
- Promuovere politiche di sviluppo basate su dati concreti.



Azioni Prioritarie

- **Trasparenza nei processi di reclutamento:** pubblicazione di linee guida e traduzione delle normative in inglese.
- **Sostegno alla carriera dei ricercatori:** creazione di percorsi formativi e incontri informativi.
- **Miglioramento della comunicazione interna:** coinvolgimento dei ricercatori nei processi decisionali.
- **Internazionalizzazione:** potenziamento della mobilità e dei servizi di accoglienza per i ricercatori stranieri.
- **Benessere e condizioni di lavoro:** iniziative per la salute mentale e il bilanciamento vita-lavoro.
- **Monitoraggio e valutazione continua:** creazione di indicatori di performance per le azioni implementate.